

Na temelju članka 19. stavka 2. Zakona o zaštiti na radu NN 71/14, 118/14, 154/14 , 94/18, 96/18, Procjene rizika, te čl. 45. Statuta Dječjeg vrtića Videk , Upravno vijeće Dječjeg vrtića Videk je na svojoj 44. sjednici održanoj dana 15.11.2023. godine, na prijedlog ravnateljice donijelo

P R A V I L N I K

O ZAŠTITI NA RADU

-pročišćeni tekst

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom u pisanom obliku utvrđuju se u Dječjem vrtiću Videk (u daljnjem tekstu: Poslodavac ili Dječji vrtić Videk) provedba zaštite na radu, pravila zaštite te prava, obaveze i odgovornosti Dječjeg vrtića i njihovih ovlaštenika te radnika.

Pravilnikom se osigurava organizirano provođenje zaštite na radu sa svrhom sustavnog unapređivanja sigurnosti i zaštite zdravlja radnika i osoba na radu, sprječavanje ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u vezi s radom.

Izrazi koji se u ovom Pravilniku koriste, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

Članak 2.

Zaštita na radu je u Vrtiću je organizirano djelovanje i obuhvaća sustav pravila zaštite na radu propisanih Zakonom o zaštiti na radu i drugim propisima.

Provođenje zaštite na radu sastavni je dio radnih obveza svih radnika Vrtića.

Članak 3.

Otklanjanje opasnosti za život i zdravlje radnika i drugih osoba u svim prostorima i prostorijama Vrtića. Poslodavac osigurava i primjenom pravila ponašanja u svezi sa zaštitom od požara, postupcima gašenja te evakuacije i spašavanja. Predmetna pravila ponašanja utvrđena su Pravilnikom o zaštiti od požara i Planom evakuacije i spašavanja

Članak 4.

Ovaj Pravilnik o zaštiti na radu primjenjuje se na sve lokacije poslovanja Vrtića.

Mjere, radnje i sredstva za provođenje zaštite na radu utvrđuju se Godišnjim planom i programom rada i financijskim planom Vrtića.

II. PRAVILA ZAŠTITE NA RADU I OPĆA NAČELA PREVENCIJE

Članak 5.

Zaštita na radu kao organizirano djelovanje u Vrtiću obuhvaća sustav pravila, a osobito:

- pravila pri projektiranju i izradi sredstava rada,
- pravila pri uporabi i održavanju, pregledu i ispitivanju sredstava rada u skladu sa sigurnosnim standardima zaštite na radu,
- mjere koje je Vrtić obavezan poduzimati radi provedbe zaštite na radu,
- načine i postupke osposobljavanja i obavješćivanja radnika i ravnatelja Vrtića radi postizanja odgovarajuće razine zaštite na radu,
- zabranu stavljanja radnika u nepovoljniji položaj zbog aktivnosti poduzetih radi zaštite na radu,
- provedbu osnovnih pravila zaštite na radu i posebnih pravila zaštite na radu koja obuhvaćaju posebne uvjete koje moraju ispunjavati radnici pri obavljanju poslova s posebnim uvjetima rada,

- načine i postupke suradnje ravnatelja i radnika te njihovih predstavnika i udruga kao i državnih ustanova i tijela nadležnih za zaštitu na radu,
- ostale mjere za sprječavanje rizika na radu, sa svrhom uklanjanja čimbenika rizika i njihovih štetnih posljedica.

Članak 6.

Ravnatelj i radnici Vrtića dužni su primjenjivati pravila zaštite na radu tako da se svim sudionicima predškolskog odgojno - obrazovnog procesa osigura rad na siguran način te u najvećoj mogućoj mjeri utječe na sprječavanje nastanka ozljeda na radu, profesionalnih te drugih bolesti i smrtnih događaja.

Članak 7.

Vrtić je dužan provoditi zaštitu na radu na temelju sljedećih načela prevencije:

- procjenjivanja i izbjegavanja rizika,
- sprječavanja rizika na njihovom izvoru,
- prilagođavanja rada radnicima u vezi s oblikovanjem mjesta rada, izborom radne opreme te načinom rada i radnim postupcima te ostalih mjera s ciljem smanjenja štetnih učinaka na zdravlje,
- prilagođavanja tehničkom napretku,
- zamjene opasnog neopasnim ili manje opasnim,
- razvoja dosljedne sveobuhvatne politike prevencije povezivanjem tehnologije, organizacije rada, uvjeta rada ljudskih odnosa i utjecaja radnog okoliša,
- davanja prednosti skupnim mjerama zaštite na radu u odnosu na pojedinačne mjere zaštite na radu,
- odgovarajuće osposobljavanje i obavješćivanje radnika,
- besplatnost prevencije odnosno mjera zaštite na radu za radnike.

III. OBVEZE VRTIĆA U PROVOĐENJU ZAŠTITE NA RADU

1. Obveza izrade procjene rizika

Članak 8.

Vrtić je obavezan izraditi procjenu rizika kojom se utvrđuje razina opasnosti, štetnosti i napora glede mogućnosti rizika za nastanak ozljede na radu, profesionalne bolesti i drugih štetnih posljedica po sigurnost i zdravlje radnika i djece.

Procjena rizika provodi se za sve poslove u Vrtiću.

Vrtić je obavezan imati procjenu rizika izrađenu u pisanom ili elektronskom obliku koja odgovara postojećim rizicima na radu i u vezi s radom i koja je dostupna radniku na mjestu rada.

Uvjeti, način i metode izrade procjene rizika, obvezni sadržaj procjene te podaci i klasifikacija opasnosti, štetnosti i napora na radu i u vezi s radom izrađuju se prema važećem Pravilniku o izradi procjene rizika. Izrada Procjena rizika povjerava se osobi ovlaštenoj za izradu Procjene rizika, a prema važećim zakonskim i podzakonskim propisima.

2. Odgovornost Vrtića za organiziranje i provedbu zaštite na radu

Članak 9.

Za organiziranje i provedbu zaštite na radu odgovoran je ravnatelj Vrtića, neovisno o tome je li u tu svrhu zaposlio jednog ili više stručnjaka za zaštitu na radu ili je obavljanje poslova zaštite na radu ugovorio s osobom ovlaštenom za obavljanje tih poslova.

3. Odgovornost za štetu na radu i u svezi s radom

Članak 10.

Za ozljedu na radu i profesionalnu bolest koju radnik pretrpi obavljajući poslove u Vrtiću smatra se da potječe od rada i Vrtić za nju odgovara po načelu objektivne odgovornosti.

Vrtić se može osloboditi odgovornosti ili se odgovornost može umanjiti ako je šteta nastala zbog više sile, odnosno namjerom ili krajnjom nepažnjom radnika ili treće osobe, na koje Vrtić nije mogao utjecati niti je njihove posljedice mogao izbjeći, unatoč provedenoj zaštiti na radu.

4. Obavješćivanje i osposobljavanje

Članak 11.

Ravnatelj je obavezan obavješćivati i savjetovati se s radnicima odnosno njihovim predstavnicima o pitanjima vezanima uz zaštitu na radu u skladu s odredbama Zakona o zaštiti na radu te drugim propisima.

5. Osposobljavanje za rad na siguran način

Članak 12.

Ravnatelj i svi radnici Vrtića moraju biti osposobljeni za rad na siguran način u skladu s procjenom rizika.

Ravnatelj ne smije dozvoliti samostalno obavljanje poslova radnicima koji nisu osposobljeni za rad na siguran način te nisu upoznati s pravilima zaštite na radu.

Ravnatelj je obavezan radniku koji nije osposobljen za rad na siguran način osigurati rad pod neposrednim nadzorom radnika osposobljenog za rad, ali ne dulje od 60 dana.

Osposobljavanje se provodi na način da se radnika obavijesti o svim činjenicama i okolnostima koje utječu ili bi mogle utjecati na sigurnost i zdravlje radnika (o organizaciji rada, rizicima i načinu izvođenja radnih postupaka i sl.), da se radniku objasni i da se radnika osposobi za praktičnu primjenu mjera zaštite na radu koje je dužan primjenjivati tijekom rada u skladu s procjenom rizika kojima je izložen na radu i u vezi s radom.

Osposobljavanje se sastoji od teoretskog i praktičnog dijela. Provjera znanja obavlja se testovima znanja ili usmenim ispitivanjem, a ocjena praktične osposobljenosti promatranjem i ocjenom radnih postupaka na radnom mjestu na kojem radnik radi.

Osposobljavanje radnika za rad na siguran način povjerava se ovlaštenoj osobi za osposobljavanje.

Zapisnik o ocjeni praktične osposobljenosti radnika za rad na siguran način na pojedinom mjestu rada sastavljaju i potpisuju ovlaštenik osposobljavanog radnika, radnik i stručnjak zaštite na radu zadužen za osposobljavanje.

6. Poslovi s posebnim uvjetima rada

Članak 13.

Poslovi s posebnim uvjetima rada su oni koji radi sprečavanja štetnog utjecaja rada na život i zdravlje radnika (ozljede, profesionalna i druga oboljenja), mogu obavljati samo osobe koje osim općih uvjeta za zapošljavanje ispunjavaju još i posebne uvjete navedene u Pravilniku o poslovima s posebnim uvjetima rada.

Ravnatelj ne smije dopustiti obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada radniku koji ne ispunjava uvjete propisane posebnim propisom za te poslove.

Članak 14.

Osobu s kojom namjerava sklopiti ugovor o radu za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada, ravnatelj će uputiti na pregled specijalistu medicine rada sukladno zakonskim odredbama.

7. Posebno osjetljive skupine radnika

Članak 15.

Vrtić je obavezan osigurati posebnu zaštitu na radu posebno osjetljivim skupinama radnika: trudnim radnicama, radnicama koje su nedavno rodile, radnicama koje doje, radnicima oboljelima od profesionalne bolesti te radnicima kojima je utvrđena smanjena i preostala radna sposobnost ili kod kojih postoji neposredni rizik od smanjenja radne sposobnosti, u skladu s važećim propisima.

Poslodavac je obavezan provoditi posebnu zaštitu na radu trudnih radnica, radnica koje su nedavno rodile i radnica koje doje, radi zaštite od rizika koji bi mogli ugroziti ostvarivanje materinstva i oporavak od trudnoće i poroda.

Maloljetnik ne smije obavljati poslove s posebnim uvjetima rada, osim maloljetnika koji je završio stručno srednjoškolsko obrazovanje za te poslove i koji ispunjava ostale propisane uvjete.

8. Sredstva rada, osobna zaštitna oprema i mjesta rada

Članak 16.

Građevine u kojima se nalaze prostorije i prostori Vrtića su objekti koji imaju svu potrebnu građevinsku dokumentaciju i imaju sve potrebne dozvole za rad. Kao takove građevine su izrađene po svim normama i standardima i kao takove se moraju održavati u stanju koje ne ugrožavaju sigurnost i zdravlje radnika.

Ako u građevinama dođe do promjena zbog kojih postoji opasnost po sigurnost i zdravlje radnika Vrtić je dužan prestati s radom.

Vrtić je dužan ispitati prema zakonskim rokovima sve instalacije u objektu, sredstva rada, sva potrebna ispitivanja u radnom okolišu i sva osobna zaštitna sredstva.

Kod uvođenja novih tehnologija Vrtić je dužan posavjetovat se s radnicima odnosno povjerenikom radnika za zaštitu na radu.

Vrtić je obavezan osigurati da su mjesta rada koja se koriste u svakom trenutku sigurna, održavana, prilagođena za rad i u ispravnom stanju, u skladu s pravilima zaštite na radu.

Radnik je dužan čuvati, održavati i koristiti u toku rada osobna zaštitna sredstva sukladno pravilima zaštite na radu.

Kada osobno zaštitno sredstvo izgubi zaštitnu funkciju, radniku se takovo sredstvo mora zamijeniti s novim ispravnim sredstvom.

Štetu nastalu otuđenjem, uništenjem ili neadekvatnim korištenjem osobnih zaštitnih sredstava od strane radnika, snose radnici.

Vrtić je obavezan prostore za odvijanje svih aktivnosti održavati u stanju koje ne ugrožava sigurnost i zdravlje svih radnika, djece te posjetitelja.

Članak 17.

Vrtić je obavezan obavljati preglede, odnosno ispitivanja sredstava rada i osobnih zaštitnih sredstava te pregled strojeva, uređaja i instalacija redovito, u skladu sa zakonskim odredbama.

Pregled ispravnosti radne opreme sastoji se od:

- utvrđivanja očigledom jesu li radna oprema, radni okoliš i druge površine za kretanje, uredi te pomoćne prostorije i drugo u ispravnom stanju prema propisima zaštite na radu;
- probe djeluju li mehanizmi i drugi uređaji za uključivanje, upravljanje, zaustavljanje i isključivanje pouzdano i ispravno;
- utvrđivanje očigledom i probom jesu li zaštitne naprave i sustavi na sredstvima rada u funkcionalnom stanju.

Radnici su dužni rukovati sredstvima rada u skladu s njihovom namjenom i prema uputama proizvođača i uputama Poslodavca i ovlaštenika.

Radnik je dužan prekinuti rad kada su na sredstvima rada nastale promjene koje mogu ugroziti njegovu sigurnost i zdravlje ili sigurnost i zdravlje drugih radnika.

Dnevne preglede i probe ispravnosti radne opreme kojima rukuju, odnosno instalacija, obavljaju i radnici svakodnevno prije započinjanja rada. O nedostacima obavještavaju ovlaštenika ili poslodavca.

Članak 18.

Ovisno o Procjeni rizika i popisu poslova na kojima se moraju upotrebljavati osobna zaštitna sredstva, nabavu osobnih zaštitnih sredstava osigurava Vrtić.

9. Tehnologija rada, radni postupci i radni okoliš

Članak 19.

Vrtić je obavezan planirati, pripremati i provoditi radne postupke te razraditi i primjenjivati tehnologiju rada tako da ne ugrožava sigurnost i zdravlje radnika, uvažavajući pri tome najvišu moguću razinu zaštite od rizika na radu i u vezi s radom, u skladu s pravilima zaštite na radu i drugim propisima.

Članak 20.

Vrtić je obavezan procijeniti rizike te prema potrebi provesti ispitivanje radnog okoliša u skladu sa zakonskim odredbama.

10. Stres na radu ili u vezi s radom

Članak 21.

Ravnatelj je obavezan provoditi prevenciju stresa na radu ili u vezi s radom koji je uzrokovan osobito čimbenicima kao što su sadržaj rada, organizacija rada, radno okruženje, loša komunikacija i međuljudski odnosi, kako bi sveo na najmanju mjeru potrebu radnika da svladava poteškoće zbog dugotrajnije izloženosti intenzivnom pritisku te otklonio mogućnost da se umanju radna učinkovitost radnika i pogorša njegovo zdravstveno stanje.

Članak 22.

Poslodavac je obavezan provoditi prevenciju stresa na radu ili u vezi s radom koji je uzrokovan osobito čimbenicima kao što su sadržaj rada, organizacija rada, radno okruženje, loša komunikacija i međuljudski odnosi, kako bi sveo na najmanju mjeru potrebu radnika da svladava poteškoće zbog dugotrajnije izloženosti intenzivnom pritisku te otklonio mogućnost da se umanju radna učinkovitost radnika i pogorša njegovo zdravstveno stanje.

Ako postoje naznake stresa na radu ili u vezi s radom, ravnatelj je obavezan posebnu pozornost usmjeriti na:

- organizaciju rada i radnih postupaka (radno vrijeme, stupanj samostalnosti, podudarnost između vještine radnika i potreba posla, radno opterećenje i dr.)
- radne uvjete i okolinu (izloženost radnika i poslodavca nasilnom ponašanju, buku, vrućinu, hladnoću, opasne kemikalije i dr.)
- komunikaciju (neizvjesnost o tome što se očekuje od posla, izgledi za očuvanjem posla ili nadolazeće promjene i sl.)
- subjektivne čimbenike (emocionalni i društveni pritisci, osjećaj nemoći, osjećaj da nema dovoljno podrške i sl.).

11. Sigurnosni znakovi, pisane obavijesti i upute

Članak 23.

Na svim mjestima rada, a gdje je to potrebno, ističu se pisane upute za rad u kojima se radnike upozorava na opasnosti, štetnosti i napore koje utječu ili bi mogle utjecati na sigurnost i zdravlje radnika.

Poslodavac je dužan na mjestima rada, na sredstvima rada i pripadajućim instalacijama trajno postaviti znakove sigurnosti i znakove općih obavijesti u skladu s odgovarajućim propisima.

Sigurnosni znakovi, pisane obavijesti te upute postavljaju se u skladu sa pravilnikom koji donosi ministar nadležan za rad. Primjenjuju se isključivo standardizirani znakovi sigurnosti i sigurnosne upute, a sukladno hrvatskim normama, smjernicama EU i važećim propisima.

Članak 24.

Ravnatelj je obavezan osigurati da na mjestu rada postavi na vidljivo mjesto:

- sigurnosne znakove
- znakove za evakuaciju i spašavanje
- upute i oznake za rukovanje radnom opremom
- upute i oznake za rad s opasnim kemikalijama, biološkim štetnostima, izvorima zračenja i drugim izvorima opasnosti i štetnosti.

U slučaju iznenadne neposredne opasnosti po život ili zdravlje pretpostavljeni rukovoditelj može dati i usmene obavijesti i upozorenja.

12. Evakuacija i spašavanje te zaštita od požara i eksplozije, neposrednog i značajnog rizika, evakuacija i spašavanje

Članak 25.

U Vrtiću je obvezno poduzeti mjere zaštite od požara i spašavanja radnika, izraditi plan evakuacije i spašavanja, odrediti radnike koji će provoditi mjere te osigurati pozivanje i omogućiti postupanje javnih službi nadležnih za zaštitu od požara i spašavanje, u skladu s posebnim propisima.

Zaštita od požara uređuje se općim aktom o zaštiti od požara (Pravilnikom o zaštiti od požara).

Poslodavac je obavezan poduzeti mjere zaštite od požara i spašavanja radnika, izraditi plan evakuacije i spašavanja, odrediti radnike koji će provoditi mjere te osigurati pozivanje i omogućiti postupanje javnih službi nadležnih za zaštitu od požara i spašavanje, u skladu s posebnim propisima.

Za slučaj iznenadnog događaja koji može ugroziti sigurnost i zdravlje radnika (požar, eksplozija, elementarna nepogoda i sl.) Poslodavac je dužan organizirati evakuaciju i spašavanje. Shodno tome Poslodavac je dužan izraditi Plan evakuacije i spašavanja, odrediti osobe za njihovo provođenje, osposobiti sve radnike sa njim te na osnovi tog plana provesti praktične vježbe najmanje jedanput u dvije godine.

Poslodavac je u slučaju nastanka neposrednih i značajnih rizika za život i zdravlje radnika obavezan:

- odmah ih obavijestiti o nastalom riziku kojemu jesu ili bi mogli biti izloženi, kao i o mjerama koje jesu ili bi trebale biti provedene, kako bi se spriječio ili umanjio rizik za život i zdravlje,
- poduzeti radnje i dati upute o prestanku rada, odnosno napuštanju mjesta rada i upućivanju na sigurno mjesto,
- organizirati nastavak rada tek nakon otklanjanja rizika.

S planom evakuacije potrebno je upoznati sve radnike Vrtića i na osnovi tog plana provesti praktične vježbe evakuacije najmanje jednom u dvije godine.

13. Zabrana uporabe sredstava ovisnosti

Članak 26.

Zabranjeno je pušenje duhanskih i srodnih proizvoda, elektroničkih cigareta i biljnih proizvoda za pušenje u radnim prostorijama i prostorima Poslodavca odnosno na svim mjestima rada.

Zabranjeno je pušenje duhanskih i srodnih proizvoda, elektroničkih cigareta i biljnih proizvoda za pušenje.

U svim prostorima Vrtića zabranjeno je pušenje.

Znakovi o zabrani pušenja stavljaju se na vidna mjesta u prostorima Vrtića.

O provođenju stavka 2. ovoga članka skrbi ravnatelj Vrtića ili od ravnatelja ovlašteni radnik.

Članak 27.

Radnicima Vrtića zabranjeno je uzimanje alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti prije stupanja na rad i tijekom rada te njihovo unošenje u radne prostorije.

Ravnatelj ili od ravnatelja ovlaštena osoba dužna je prikladnim mjerama provoditi zabranu uzimanja alkoholnih pića i sprječavati zlorabu sredstava ovisnosti u Vrtiću.

Pod prikladnim mjerama iz stavka 2. ovoga članka razumijevaju se mjere primjerene utvrđenim potrebama zaštite na radu, koje u pravilu obuhvaćaju aktivnosti:

- sprječavanja uzimanja alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti tijekom rada i provođenje zabrane njihovog unošenja u radne prostorije i prostore
- izvješćivanja i osposobljavanja radnika o štetnosti sredstava ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost
- izrade i provedbe programa prevencije ovisnosti na radnom mjestu u skladu sa stvarnim potrebama
- suradnju ravnatelja sa stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu u provođenju mjera sprječavanja zlorabe sredstava ovisnosti
- pisano uređivanja postupka provjere radi utvrđivanja je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

Članak 28.

U slučaju osnovane sumnje dopušteno je u Vrtiću provesti postupak provjere radi utvrđivanja je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

Provjeru je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugoga sredstva ovisnosti, obavlja ravnatelj, stručnjak zaštite na radu ili osoba koju on za to pisano opunomoći.

Osoba koja provodi alkotest mora biti osposobljena za provjeru alkoholiziranosti.

Provjera radnika za kojega postoji osnovana sumnja da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti, može se provesti uz radnikov pristanak.

Provjera alkoholiziranosti radnika obavlja se alkometrom ili drugim prigodnim aparatom.

Ako se provjerom utvrdi da u organizmu radnika ima alkohola iznad 0,0 g/kg, odnosno više od 0,0 miligrama u litri izdahnutog zraka ili radnik uskrati pristanak za provjeru, smatra se da je pod utjecajem sredstava ovisnosti.

O provjeri je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti vodi se zapisnik.

Radnika za kojega se utvrdi da je pod utjecajem alkohola ili drugoga sredstva ovisnosti, ravnatelj je dužan udaljiti s radnog mjesta.

Ako radnik odbije napustiti mjesto rada, ravnatelj ili druga osoba koja obavlja provjeru, treba se za pomoć obratiti najbližoj redarstvenoj službi.

Članak 29.

Ravnatelj ne smije provesti postupak provjere radi utvrđivanja da li je radnik pod utjecajem sredstava ovisnosti kod radnika koji ima potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja od ovisnosti ili rehabilitacije, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i (ili) na supstitucijskoj terapiji, ali može predložiti Upravnom vijeću donošenje odluke o upućivanju radnika na prosudbu radne sposobnosti.

14. Pružanje prve pomoći

Članak 30.

U Vrtiću je obvezno organizirati i osigurati pružanje prve pomoći radnicima i drugim osobama do pružanja hitne medicinske pomoći ili do prijema u zdravstvenu ustanovu te je obvezno omogućiti postupanje javne službe hitne medicinske pomoći.

U slučaju nastanka ozljede, ozlijeđenom radniku mora se odmah pružiti prva pomoć, a zatim:

- ako je potrebna liječnička pomoć, kod lakših ozljeda unesrećenog vlastitim prijevozom treba odmah odvesti do najbliže zdravstvene ustanove (ambulante, Doma zdravlja ili bolnice) radi pružanja liječničke pomoći,
- u slučaju teže ozljede odmah pružiti prvu pomoć, a zatim pozvati u pomoć najbližu zdravstvenu ustanovu, a ozlijeđenog zbrinuti na sigurnom mjestu i pripremiti za transport u vozilo prve pomoći.

Osoba osposobljena za pružanje prve pomoći treba znati kod kojih ozljeda ne smije ozlijeđenog premještati, odnosno kada to smije obaviti samo medicinsko osoblje.

Članak 31.

Ravnatelj je obvezan osigurati sredstva i opremu za pružanje prve pomoći, koji uvijek moraju biti dostupni, označeni i zaštićeni od neovlaštenog korištenja te osposobljavanje radnika za pružanje prve pomoći u skladu sa zakonskim odredbama. Osoba zadužena za stalnu kontrolu popunjenosti ormarića sanitetskim materijalom je zdravstvena voditeljica.

Članak 32.

Prvu pomoć iz članka 25. ovoga Pravilnika mora pružiti svaki radnik koji je za to osposobljen. Radniku kojemu je pružena prva pomoć treba se odmah uputiti u najbližu zdravstvenu ustanovu.

Upućivanje u zdravstvenu ustanovu uključuje, u ovisnosti o težini ozljede na radu ili prijevoz radnika sredstvima zdravstvene ustanove ili ovlaštenog prijevoznika.

15. Evidencije, isprave i obavijesti

Članak 33.

Vrtić je obvezan voditi evidencije, čuvati isprave te davati obavijesti i podatke u skladu s Zakonom o zaštiti na radu i drugim propisima o zaštiti na radu kao i voditi evidencije o ozljedama na radu, profesionalnim bolestima i nezgodama na radu.

Vrtić je obvezan voditi i evidencije o ozljedama na radu, profesionalnim bolestima i nezgodama na radu.

Evidentiranje i davanje podataka o ozljedama na radu, profesionalnim bolestima i nezgodama na radu Poslodavac odnosno stručnjak zaštite na radu obvezan je provoditi na način da čuva privatnost radnika u skladu s posebnim propisom o zaštiti osobnih podataka (GDPR).

Članak 34.

Ravnatelj je obvezan osigurati da radniku budu dostupni:

- procjena rizika za mjesto rada i poslove koji se na njemu obavljaju
- upute za rad na siguran način za mjesto rada i poslove koji se na njemu obavljaju
- pisani dokaz o osposobljenosti radnika za rad na siguran način
- pisani dokaz da radnik udovoljava uvjetima za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada
- zapisnik o ispitivanju radne opreme, instalacija i radnog okoliša.

16. Zdravstvena zaštita na radu

Članak 35.

Ravnatelj je obvezan osigurati radniku zdravstvenu zaštitu primjerenu rizicima za sigurnost i zdravlje kojima je izložen na radu, u skladu s posebnim propisima koji uređuju mjere zdravstvene zaštite u vezi s radom.

Zdravstvene preglede radnika u utvrđenim rokovima organizira stručnjak zaštite na radu u suradnji sa ravnateljem.

Pregled obavlja izabrani specijalist medicine rada, te se po obavljenom pregledu izdaje liječnička svjedodžba.

Stručnjak zaštite na radu čuva original, a preslika liječničke svjedodžbe odlaže se u osobni dosje radnika.

17. Postupanje u slučaju ozljede na radu , te poduzimanje mjera kako bi se onemogućilo ponavljanje ozljeda

Članak 36.

Svaka ozljeda na radu, bez obzira na težinu i vrstu, ispituje se i analizira radi utvrđivanja izvora, uzroka i drugih činjenica značajnih za poduzimanje mjera, kako se ista ili slična ozljeda ne bi ponovila.

Ozljede ispituje ravnatelj uz pomoć stručnjaka zaštite na radu.

Članak 37.

Ozlijeđenom radniku osigurava se pružanje prve pomoći, a po potrebi i liječnička pomoć putem stanice za hitnu pomoć.

Ozljedu nastalu izvan mjesta rada ili na terenu radnik sam ili putem druge osobe najkasnije u roku 24 sata prijavljuje Poslodavcu.

Članak 38.

Postupanje u slučaju ozljede na radu obavlja se prema Radnoj tehnici Ozljeda na radu.

IV. TIJELA VRTIĆA NADLEŽNA ZA PROVEDBU ZAŠTITE NA RADU

Članak 39.

Za provođenje zaštite na radu ovlašteni su:

- ravnatelj
- stručnjak zaštite na radu
- povjerenik radnika za zaštitu na radu

1. Ravnatelj

Članak 40.

Ravnatelj je odgovoran za organiziranje i provedbu zaštite na radu radnika u svim dijelovima radnog procesa.

Ravnatelj obavlja sljedeće poslove zaštite na radu:

- osigurava potrebne uvjete i materijalna sredstva za provođenje zaštite na radu
- odlučuje o nabavi potrebnih sredstava
- organizira izradu Procjene rizika opasnosti za život i zdravlje radnika i drugih osoba na radu kao i izmjene i dopune iste, te vodi računa da ona odgovara postojećim rizicima na radu i u svezi s radom
- donosi potrebne odluke i akte vezane uz provedbu ovog Pravilnika

- predlaže mjere za provedbu i unapređenje zaštite na radu i način njihovog financiranja
- predlaže donošenje Pravilnika o zaštiti na radu te njegovih izmjena i dopuna
- donosi plan evakuacije i spašavanja u slučaju izvanrednog događaja i s njima upoznaje sve radnike
- donosi plan organizacije pružanja prve pomoći u objektima Vrtića i s njima upoznaje sve radnike
- skrbi o osiguravanju potrebitog broja radnika osposobljenih za evakuaciju i spašavanje te pružanje prve pomoći te im stavlja na raspolaganje svu potrebnu opremu
- omogućuje upoznavanje radnika s odredbama ovoga Pravilnika i dostupnost procjene rizika na mjestu rada, upute za rad na siguran način za mjesto rada i poslove koji se na njemu obavljaju, te osposobljavanje radnika za rad na siguran način
- obavezan je omogućiti ovlašteniku i povjereniku radnika stručna usavršavanja u propisanim rokovima kod nadležnih tijela
- upoznaje stručnjaka zaštite na radu i povjerenika radnika za zaštitu na radu s programima i mjerama zaštite na radu
- izdaje naloge radnicima o otklanjanju nedostataka koji ugrožavaju život i zdravlje radnika
- osigurava na mjestu rada postavljanje na vidljivo mjesto: sigurnosne znakove, znakove za evakuaciju i spašavanje te upute i oznake za rukovanje radnom opremom
- utvrđuje postavljanje nadzornih uređaja radi kontrole ulazaka i izlazaka iz radnih prostorija i prostora vrtića te radi smanjenja izloženosti radnika i korisnika usluga Vrtića od razbojstva, provala, nasilja, krađa i sličnih događanja
- osigurava izabranom specijalistu medicine rada pristup mjestima rada
- skrbi o zabrani pijenja alkoholnih pića i uzimanja sredstava ovisnosti
- skrbi o zabrani pušenja u prostoru Vrtića
- privremeno udaljuje s rada radnika kojega zatekne pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti
- prati i razmatra podatke u vezi s povredama na radu i profesionalnim bolestima
- skrbi o pravodobnoj prijavi radnikove ozljede na radu
- određuje vođenje propisane evidencije
- osigurava unutarnji nadzor nad primjenom pravila zaštite na radu
- izvješćuje inspektora rada o smrtnoj, težoj ili skupnoj ozljedi radnika
- prenošenje ovlaštenja za provođenje zaštite na radu, ravnatelja ne oslobađa odgovornosti
- obavlja druge poslove prema propisima, Statutu Vrtića i odredbama ovoga Pravilnika.

Članak 41.

Ravnatelj Vrtića može imenovati osobu unutar ustanove koja ispunjava propisane uvjete za poslove zaštite na radu ili obavljanje tih poslova ugovoriti sa vanjskim suradnikom ovlaštenim za obavljanje poslova stručnjaka zaštite na radu.

Članak 42.

Ravnatelj je obavezan stručnjaku zaštite na radu omogućiti ispunjavanje obveza te mu za to osigurati potrebno vrijeme, opremu, pomoć drugih stručnih radnika i ostale uvjete za rad.

Ravnatelj je dužan stručnjaku zaštite na radu osigurati profesionalnu neovisnost i ne smije ga zbog obavljanja poslova zaštite na radu staviti u nepovoljniji položaj.

2. Stručnjak zaštite na radu

Članak 43.

Obveze stručnjaka za zaštitu na radu:

- stručna pomoć ravnatelju i radnicima u provedbi i unapređivanju zaštite na radu,
- sudjelovanje u postupku izrade procjene rizika,

- unutarnji nadzor nad primjenom pravila zaštite na radu te poticanje i savjetovanje poslodavca i njegovog ovlaštenika da otklanjaju nedostatke u zaštiti na radu utvrđene unutarnjim nadzorom,
- prikupljanje i analiziranje podataka u vezi s nezgodama, ozljedama na radu, profesionalnim bolestima i bolestima u vezi s radom te priprema propisanih prijava ozljeda na radu i profesionalnih bolesti i izrada izvješća za potrebe Vrtića,
- osposobljavanje radnika, poslodavca i ovlaštenika za rad na siguran način,
- djelovanje u odboru za zaštitu na radu kod Vrtića,
- suradnja s poslodavcem kod nabave radne opreme i ostalih sredstava rada, osobne zaštitne opreme,
- ostali poslovi zaštite na radu u skladu s potrebama Vrtića.

3. Povjerenik radnika za zaštitu na radu

Članak 44.

Radnici mogu između sebe birati povjerenika radnika za zaštitu na radu.

Izbor i imenovanje povjerenika za zaštitu na radu obavlja se sukladno odredbama Zakona o radu kojima su uređena pitanja izbora radničkog vijeća.

Članak 45.

Povjerenik radnika za zaštitu na radu obavezan je štititi interese radnika na području zaštite na radu te pratiti primjenu pravila, mjera, postupaka i aktivnosti zaštite na radu.

Članak 46.

Povjerenik radnika za zaštitu na radu ima pravo:

- podnositi ravnatelju prijedloge vezane uz donošenje odluka iz zaštite na radu,
- zahtijevati od ravnatelja i stručnjaka za zaštitu na radu da poduzme odgovarajuće mjere u svrhu smanjenja i otklanjanja rizika,
- sudjelovati u planiranju unapređivanja uvjeta rada, uvođenja novih tehnologija, projekata, programa i radnih procesa u vezi zaštite na radu,
- osposobljavati se za obavljanje poslove povjerenika radnika za zaštitu na radu,
- prisustvovati inspekcijskim pregledima i očitovati se na činjenično stanje koje utvrdi nadležni inspektor,
- obavješćivati radnike o provedbi zaštite na radu
- ima pravo na naknadu plaće najmanje tri sata tjedno čl.72 st 4. Zakona o zaštiti na radu.
- te druga prava propisana zakonom

4. Odbor zaštite na radu

Članak 46.a

Poslodavac koji zapošljava 50 ili više radnika obavezan je osnovati odbor zaštite na radu kao svoje savjetodavno tijelo za unapređivanje zaštite na radu.

Odbor čine poslodavac ili njegov ovlaštenik, stručnjak zaštite na radu kod poslodavca, specijalist medicine rada izabran u skladu s posebnim propisima te povjerenik radnika.

Predsjednik odbora je poslodavac ili njegov ovlaštenik.

O imenovanju članova odbora poslodavac donosi pisanu odluku.

Odbor se sastaje najmanje jedanput u šest mjeseci i o svojem radu vodi zapisnik te u slučajevima prema Zakonu o zaštite na radu.

Članak 46.b

Poslovi odbora zaštite na radu su planiranje i nadziranje sa svrhom unapređivanja zaštite na radu:

- Primjena pravila zaštite na radu
- Organizaciju obavljanja zaštite na radu

- Obavješćivanje i osposobljavanje u vezi sa zaštitom na radu
- Prevencija rizika na radu i u vezi s radom te njezine učinke na zdravlje i sigurnost radnika

V. PRAVA I OBVEZE RADNIKA

Članak 47.

Svi radnici obvezni su se pridržavati pravila o zaštiti na radu te primjenjivati sve neophodne postupke radi sprječavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti te svih eventualnih oštećenja zdravlja.

Članak 48.

Radnici su obvezni osposobiti se za rad na siguran način te se kontinuirano osposobljavati sukladno zakonskim odredbama.

Članak 49.

Prije raspoređivanja na poslove s posebnim uvjetima rada, radnik je obavezan pristupiti pregledu na koji ga uputi ravnatelj te periodično sukladno zakonskim odredbama pristupiti naknadnim pregledima.

Članak 50.

Radnik ima pravo odbiti raditi i napustiti mjesto rada ako mu izravno prijeti rizik za život i zdravlje, sve dok se ne poduzmu korektivne mjere te zbog takvog postupanja ne smije trpjeti štetne posljedice.

Članak 51.

Radnik je obavezan surađivati s tijelima Vrtića nadležnim za provedbu zaštite na radu u rješavanju svih pitanja zaštite na radu, osobito dok se ne osigura da radni okoliš i uvjeti rada ne predstavljaju rizik za sigurnost i zdravlje te dok se u cijelosti ne postigne zaštita na radu u skladu sa zahtjevi

Odgovornost radnika utvrđena je Zakonom o zaštiti na radu i ovim Pravilnikom.

Radnik čini povredu radne obveze ako:

- poslove radnog mjesta obavlja suprotno pravilima zaštite na radu,
- ne pristupi osposobljavanju za samostalan rad na siguran način ili ne pristupi provjeri znanja za samostalan rad na siguran način,
- propusti ili odbije raditi pod nadzorom radnika osposobljenog za rad na siguran način dok ne obavi s uspjehom provjeru osposobljenosti za rad na siguran način,
- odbije prihvatiti raspored na drugo radno mjesto za koje se može osposobiti za samostalan rad na siguran način, ako u dva pokušaja ne obavi uspješno provjeru osposobljenosti za rad na siguran način,
- odbije napustiti mjesto rada kada to od njega traži voditelj poslova iz razloga sigurnosti na mjestu rada,
- ne prekine rad kada mu prijeti izravna opasnost po život i zdravlje, zato što nisu primijenjena pravila zaštite na radu,
- ne obavi pravodobno liječnički pregled poslova s posebnim uvjetima rada na koji ga uputi Poslodavac ili njegov ovlaštenik,
- radeći protivno pravilima zaštite na radu ugrozi sigurnost i zdravlje sebe, drugih radnika, drugih osoba na radu, kupaca,
- ne koristi osobna zaštitna sredstva ili zaštitne naprave na sredstvima rada, iste ne koristi na siguran način, svojevrijedno isključuje i ne upotrebljava pravilno sigurnosne naprave te kada uklanja sigurnosne naprave na uređaju koje koristi,
- oštetiti ili ukloni oznake upozorenja ili upute zaštite na radu,
- odbije udaljiti se s mjesta rada kada je zatečen da radi pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti,

- odbije pristupiti provjeri zdravstvene sposobnosti ili provjeri radi li pod utjecajem alkohola i/ili sredstava ovisnosti,
 - tijekom rada konzumira alkoholna pića ili druga sredstva ovisnosti ili ih unosi u radne i druge prostore,
 - puši na mjestu na kojem je to zabranjeno,
 - u uporabu stavi neispravno sredstvo rada,
 - ostavi bez nadzora upaljeno sredstvo rada,
 - radi suprotno pisanim ili usmenim uputama Poslodavca i neposrednog rukovoditelja odnosno opisu poslova za njegovo radno mjesto,
 - ne postupa u skladu s uputama Poslodavca za sprječavanje, uklanjanje ili smanjivanje stresa na radu ili u vezi s radom.
- ma tijela nadležnih za nadzor provedbe zaštite na radu.

VI. OBVEZE PREMA TIJELIMA NADZORA

Članak 52.

1) Poslodavac je obavezan obavijestiti tijelo nadležno za inspekcijski nadzor o smrtnoj ozljedi nastaloj u prostoriji ili na prostoru u kojem poslodavac obavlja rad.

(2) Poslodavac je obavezan obavijestiti tijelo nadležno za inspekcijski nadzor o ozljedi nastaloj u prostoriji ili na prostoru u kojem poslodavac obavlja rad zbog koje je radniku ili osobi na radu pružena hitna medicinska pomoć i zbog koje je ozlijeđena osoba zadržana na liječenju u stacionarnoj zdravstvenoj ustanovi ili dnevnoj bolnici.

(3) Obavijest iz stavka 1. i 2. ovoga članka poslodavac je obavezan dostaviti odmah po nastanku ozljede.

(4) Smatra se da je poslodavac ispunio obvezu iz stavka 3. ovoga članka ako je nakon isključenja izvora ozljede, pružanja prve pomoći ozlijeđenoj osobi te pozivanja hitne medicinske pomoći ili zbrinjavanja ozlijeđene osobe u stacionarnu zdravstvenu ustanovu ili dnevnu bolnicu, bez odgađanja obavijestio mjesno nadležni ured tijela nadležnog za inspekcijski nadzor na broj telefona objavljen na službenim stranicama toga tijela ili na jedinstveni telefonski broj za hitne službe 112.

VI. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 53.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnim pločama i mrežnim stranicama Vrtića.

KLASA: 011-01/20-01/10
URBROJ: 238/03-05/1-20-2
Brdovec, 15.11.2023.

Predsjednik Upravnog vijeća
Damir Slavnović, dipl. ing.



Slavnović

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči vrtića 16.11.2023., a stupio je na snagu 24.11.2023. godine.

Ravnateljica:

Dina Rendulić, dipl. pedagog

Rendulić Dina